Приложение N°2 к приr<азу No *( ьо* от О1.О8.2О18 г.

•

# ПОЛОЖЕНИЕ

**o предотвращении, выявлении и урегулировании ко11фликта интересов в ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная·клиническая больница>>**

**1 .0 ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя

материальном**V** выгоды или иного преимущества, которое выявляет или может

повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ --

учреждения, устанавлива. ющии**V** порядок выявления и урегулирования

конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

**2. Общие положения**

* 1. Настоящее положение о предоставлении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> (Далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации. Федерального закона от 25.12.2008 Nо273-ФЗ <<0 противодействии коррупции>>, иных нормативных правовых актов российской Федерации.
	2. Настоящее Положение определяет общие принципы и подходы-, а также содержит перечни основных мер, которые используются ГБУЗ РК '--""'

<<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> для предотвращения потенциального выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

* 1. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми

работниками ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>.

**З.Ос11овные принципы управле11ия ко11фликтом и11тересов**

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном

конфликте интересов;

* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>

'

• •

при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

* I<онфиде rц иальность процесса раскрытия сведений о I<онфлик"rе интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов организации и работника при

урегулировании конфликта интересов;

* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>.
1. **Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники обязаны:

- при принятии решении**V** по деловым вопросам и выполнении своих

трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ РК

<<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> без учета

своих личных интересов, интересов своих родственников и друзеи**V** ;

* избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести *к* конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
1. **Предотвращение конфликта интересов**
	1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов распределение должностных обязанностей между работниками учреждения, осуществляется таким образом, чтобы исключить условия возникновения факторов, обуславливающих возникновение конфликта интересов.
	2. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> обязаны:
* соблюдать требования законодательства РФ, нормативных правовых

актов органов исполнительной власти РФ, учредительных и локальных актов ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>;

* четко исполнять свои должностные обязанности;
* соблюдать нормы деловой и профессиональной этики;
* обеспечить сохранность служебной тайны, а также персональных данных.

5.3 Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой

конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов

•

1. **Основные типы конфликта интересов**

•

В деятельности ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

* конфликт интересов между работниками;
* конфликт интересов между руководством и работниками;
* конфликт интересов между работниками и пациентами и их законными представителями;
* конфликт интересов между работниками и сторонними

организациями.

1. **Выявление конфликта интересов**
	1. Выявление конфликта интересов, осуществляется всеми работниками ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> в ходе своей текущей деятельности.
	2. В целях выявления конфликта интересов учреждение обеспечивает -----

учет всеи..., входящеи..., корреспонденции.

### В случае если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения:

* главного врача;

...,

### заместителя главного врача по медицинском части;

* руководителя подразделения, в котором работает сотрудник, в отношении которого получена негативная информация.
	1. В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок

информация доводится до сведения главного врача учреждения.

1. **Урегулирование конфликта интересов**
	1. Главный врач ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная -­ клиническая больница>>, заместитель главного врача по медицинской части, и работники учреждения используют все доступные, законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов, в досудебном порядке с соблюдением законных интересов ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>, его работников, пациентов и их законных представителем.

...,

* 1. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт

интересов не могут участвовать в его урегулировании.

* 1. В случае получения информации о наличии конфликта интересов руководитель подразделения обязан удостовериться в наличии конфликта интересов, выяснить причины и урегулировать конфликт интересов.
	2. В случае возможности урегулирования конфликтов интересов на

уровне подразделения, руководитель подразделения обязан информировать

главного врача или заместителя главного врача по медицинскои'-" части о

•

• •

конфликте интересов, причинах его возникновения, мерах, которые были предприняты. •

* 1. В случае получени,я информации о наличии конфликта интересов

главный врач обязан удостовериться в наличии конфликта интересов и назначить лицо (группу лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирования конфликта интересов.

* 1. Лицо (группа лиц) ответственное за выяснение причин и

урегулирование конфликта интересов подготавливает предложения по его урегулированию.

Возможные способы урегулирования конфликтов интересов: .

* ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
* добровольный отказ работника ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>> или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-

* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
* временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречия с функциональными обязанностями;
* перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
* отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликта с интересами ГБУЗ Р <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>;
* увольнение работника по инициативе работника;
* увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
	1. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке, стороны конфликта обраща1отся в суд.
	2. Указанный в настоящем разделе перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.
1. **Лица, ответственные за прием свед,ений о возникшем конфликте**

**интересов и расс**' **мотрении этих сведении**

Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем конфликте

интересов и рассмотрении этих сведении**V** является заместитель главного

врача по медицинскому обслуживанию населения.

# 10.Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения

## Главный врач, его заместители и работники всех подразделений ГБУЗ РК <<Республиканская детская инфекционная клиническая больница>>

независимо от занимаемои'--' должности, несут ответственность,

предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

* 1. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-

правовом'--' , или уголовнои'--' ответственности в порядке и по основаниям,

предусмотренными Законодательством Российской Федерации.

